



## Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista, Atacadista e Similares de Curitiba e Região.

Base Territorial: Curitiba, Ponte Alta, São Cristóvão do Sul, Santa Cecília,  
Frei Rogério, Ponte Alta do Norte e Timbó Grande  
Fundado em 02/04/02 – Carta Sindical no: 46000.014194/02-00 - CNPJ 05.275.341/0001-93  
Rua Archias Ganz, 510 – Bosque - Fone 049 3241.4629 – Curitiba – SC CEP: 89520-000  
Filiado a –Fecesc, Contracs e a Cut. E-mail: [sec.ctbanos@gmail.com.br](mailto:sec.ctbanos@gmail.com.br)

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

(Empresas de Serviços Contábeis de Curitiba, Santa Cecília, São Cristóvão do Sul, Ponte Alta do Norte, Timbó Grande, Frei Rogério e Ponte Alta - 2017/2018)

Termo de **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, que entre si fazem o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO VAREJISTA ATACADISTA E SIMILARES DE CURITIBANOS**, entidade sindical representativa dos trabalhadores em empresas de serviços contábeis dos municípios de **Curitiba, Santa Cecília, São Cristóvão do Sul, Ponte Alta do Norte, Timbó Grande, Frei Rogério e Ponte Alta**, com sede em Curitiba-SC, com registro sindical no Ministério do Trabalho e Emprego sob o n.º. 46000.014194/02-00, em 23/06/2003, inscrita no CNPJ sob n.º. 05.275.341/0001-93 neste ato representada pelo seu Presidente Sr. MARCOS ROBERTO SOUZA DE OLIVEIRA, portador do CPF n.º. 661.087.729-72, e o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS, ASSESSORAMENTO, PERÍCIA, INFORMAÇÕES E PESQUISA NO ESTADO DE SANTA CATARINA**, entidade sindical representativa da categoria econômica das empresas de serviços contábeis deste Estado, com sede na cidade de Joinville-SC, com registro sindical no Ministério do Trabalho e Emprego sob n.º. 24.430.001.197 – livro 107 – fls. 57, em 26/11/1987, inscrita no CNPJ sob n.º. 83.797.191/0001-91 neste ato representada pelo seu Presidente Sr. Eugênio Vicenzi, portador do CPF n.º 382.803.969-34, na forma que abaixo estabelece:

#### 01- CORREÇÃO E REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados das empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva, já devidamente reajustados na forma da convenção coletiva de trabalho anterior, serão corrigidos/reajustados em 1º de Maio de 2017 pelo percentual de 4,5% (**Quatro e Meio por cento**).

**Parágrafo 1º:** Serão compensadas eventuais antecipações salariais concedidas no período de 01.05.16 a 30.04.17, salvo os decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferências de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

**Parágrafo 2º:** Os empregados admitidos a partir de 01.05.16, com salário superior ao normativo, farão jus a uma correção salarial proporcional, correspondente aos meses trabalhados, a partir do mês de admissão até 30.04.17 conforme a Tabela a seguir:

MÊS ADMISSÃO	CORREÇÃO SALARIAL	MÊS ADMISSÃO	CORREÇÃO SALARIAL	MÊS ADMISSÃO	CORREÇÃO SALARIAL	MÊS ADMISSÃO	CORREÇÃO SALARIAL
Até MAI/16	5,00%	AGO/16	3,75%	NOV/16	2,50%	FEV/17	1,25%
JUN/16	4,58%	SET/16	3,33%	DEZ/16	2,08%	MAR/17	0,83%
JUL/16	4,17%	OUT/16	2,92%	JAN/17	1,69%	ABR/17	0,42%

#### 02. SALÁRIO NORMATIVO (PISO SALARIAL)

A partir de 1º de Maio de 2017 os empregados, abrangidos pelo presente instrumento, normativo após período de experiência de 90 (noventa) dias na empresa, receberão salário normativo na forma abaixo discriminada, ficando garantido neste período o Piso Salarial Estadual:

**I)** Os empregados que trabalham no município de Curitiba: **R\$ 1.346,00** (Um Mil Trezentos e Quarenta e Seis Reais) por mês, correspondente a **R\$ 6,12** (Seis Reais e Doze Centavos) por hora;

**II)** Os empregados que trabalham nos municípios de Santa Cecília, Ponte Alta do Norte, São Cristóvão do Sul, Frei Rogério, Timbó Grande e Ponte Alta: **R\$ 1.306,00** (Um Mil Trezentos e Seis Reais) por mês, correspondente a **R\$ 5,94** (Cinco Reais e Noventa e Quatro Centavos) por hora;

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados de quaisquer municípios abrangidos, que ainda não tenham trabalhado no segmento das empresas contábeis, farão jus, durante os primeiros 120 (Cento e Vinte)

dias do contrato de trabalho, a um salário normativo de **R\$ 1.182,53** (Um Mil Cento e Oitenta e Dois Reais e Cinquenta e Três Centavos) por mês, correspondente **R\$ 5,37** (Cinco Reais Trinta e Sete Centavos) por hora.

**Parágrafo Segundo:** Em todos os municípios abrangidos pela presente convenção, os empregados exercentes das funções de **office-boy e serventes de limpeza**, perceberão o Salário Normativo de **R\$ 1.216,60** (Um Duzentos e Dezesesseis e Reais Sessenta Centavos) por mês, correspondente a **R\$ 5,53** (Cinco Reais e Cinquenta e três Centavos) por hora.

**Parágrafo Terceiro:** Na ocorrência de reajuste do Piso Salarial Estadual (*Inciso III do Artigo 1º da Lei Complementar nº 459/09-SC*), para valor superior aos constantes desta cláusula, prevalecerá para todos os efeitos o maior valor.

#### 03. AUXÍLIO CRECHE

A partir de Maio de 2017, as empresas que não possuam creches próprias e em cujos municípios de sua sede não existam creches públicas com vagas disponíveis, manterão convênios com estabelecimentos particulares nos termos da legislação em vigor, estendendo o prazo de atendimento para crianças de 0 a 6 anos de idade, inclusive.

**Parágrafo Único:** A empresa que não atender o critério previsto no “caput” desta cláusula, reembolsará ao empregado, mediante a apresentação, por parte deste, de recibo ou comprovante de pagamento do estabelecimento de sua escolha, público ou particular, onde estiver matriculado o filho na faixa etária de 0 a 6 anos completos de idade, limitando esse valor em **R\$ 135,89** (Cento e Trinta e Cinco Reais Oitenta e Nove Centavos) reajustável pela variação dos salários dos integrantes da categoria.

#### 04. HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal de salário nos dias úteis e 110% (cento e dez por cento) nos domingos e feriados, podendo ser compensado por descanso em outros dias, desde que solicitado pelo empregado.

#### 05. ADICIONAL NOTURNO

A empresa pagará a título de adicional noturno o percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal e será pago ao empregado que laborar entre 22h00 horas de um dia e 5h00 horas do dia seguinte.

#### 06. EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS

Durante a vigência da presente Convenção, os empregados novos admitidos não poderão perceber remuneração inferior a dos empregados dispensados, desde que admitidos para trabalho da mesma natureza, excluídas as vantagens pessoais e dispensada a necessidade de comprovação de experiência anterior.

#### 07. EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA

Por ocasião do reajuste salarial e quando da admissão, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao empregado novo na mesma função, devendo, neste caso, ser efetuada a equiparação salarial na forma da lei, salvo se a empresa tiver quadro organizado de carreira.

#### 08. EMPREGADO SUBSTITUTO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do empregado substituído.

#### 09. MORA SALARIAL

As empresas pagarão ao empregado 1% (um por cento) ao mês mais correção monetária sobre o salário vencido, no caso de mora salarial,



**Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista,  
Atacadista e Similares de Curitiba e Região.**

Base Territorial: Curitiba, Ponte Alta, São Cristóvão do Sul, Santa Cecília,  
Frei Rogério, Ponte Alta do Norte e Timbó Grande  
Fundado em 02/04/02 – Carta Sindical no: 46000.014194/02-00 - CNPJ 05.275.341/0001-93  
Rua Archias Ganz, 510 – Bosque - Fone 049 3241.4629 – Curitiba – SC CEP: 89520-000  
Filiado a –Fecesc, Contracs e a Cut. E-mail: [sec.ctbanos@gmail.com.br](mailto:sec.ctbanos@gmail.com.br)

entendida esta como ocorrendo a partir do 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

#### **10. COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão obrigatoriamente aos seus empregados, envelope mensal de pagamento ou documento equivalente, contendo, além da identificação da empresa, discriminativo de todos os valores pagos e descontados.

#### **11. QUEBRA DE CAIXA**

Os empregados exercentes de função de caixa ou assemelhada perceberão, mensalmente, a título de quebra de caixa, 20% (vinte por cento) sobre o salário normativo.

#### **12. CHEQUES SEM FUNDO**

Não haverá desconto, na remuneração do empregado, da importância correspondente a cheques sem fundos recebidos quando na função de caixa ou assemelhada, desde que cumpridas às normas regulamentares estabelecidas previamente e por escrito.

#### **13. AVISO PRÉVIO**

Para os empregados que contem com mais de 5 (cinco) anos de serviço na empresa e com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, aviso prévio a ser concedido pela empresa será de 45(quarenta e cinco) dias.

#### **14. DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

No caso de despedida por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado, o motivo da rescisão.

#### **15. PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias, mesmo nos casos de aviso prévio indenizado pelo empregado ou pela empresa, ou no pedido de dispensa do cumprimento do aviso pelo empregado, será efetuada pela empresa nos prazos estabelecidos pela Lei 7.855/89, além da penalidade prevista nesta Convenção.

#### **16. ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato de trabalho serão efetuadas perante o Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista Atacadista e Similares de Curitiba e Região, nos termos da legislação em vigor.

#### **17. AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

#### **18. DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica o empregado dispensado do cumprimento do aviso prévio, provocado pela empresa, caso o empregado obtenha novo serviço antes do término do referido aviso, remunerando a empresa apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **19. ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Serão garantidos o emprego e o salário à empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

#### **20. ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Será garantido emprego e salário ao empregado vítima de acidente de trabalho nos termos da Lei 8.213 de julho de 1.991, enquanto vigorar.

**Parágrafo 1º:** Excetuam-se das garantias previstas no “caput” dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologada pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista Atacadista e Similares de Curitiba e Região nas duas últimas hipóteses.

**Parágrafo 2º:** Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no “caput” desta cláusula, as férias vencidas e o aviso prévio.

#### **21. ESTABILIDADE AOS APOSENTÁVEIS**

A todos os empregados que no período 01.05.2017 a 30.04.2018, estiverem ao máximo de 18(dezoito) meses de aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço, em seus prazos mínimos por velhice, desde que contem com um mínimo de 05 (cinco) anos ininterruptos de serviço na respectiva empresa, será garantido o emprego. Completando o tempo necessário para a aquisição do referido direito, em sendo ou não exercido, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único:** excetuam-se das garantias previstas no “caput” dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologadas Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista Atacadista e Similares de Curitiba e Região nas duas últimas hipóteses.

#### **22. SERVIÇO MILITAR**

Será garantida a estabilidade no emprego para o trabalhador em idade de prestação do serviço militar ou tiro de guerra, desde a incorporação até 60 (sessenta) dias após a dispensa ou desincorporação.

#### **23. ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR**

Será abonada a falta do trabalhador no caso de necessidade de acompanhamento em consulta médica ou na internação hospitalar de dependente até 18 (dezoito) anos de idade ou inválido, mediante comprovação por declaração médica. (*Tendência Normativa nº 23 do TRT 12ª Reg., com base no art. 2º do Estatuto da Criança e do Adolescente*).

#### **24. INTERVALO INTRAJORNADA**

Fica assegurado o direito do empregado, nos intervalos intrajornada não concedidos, de recebimento de horas extras, como se tal fosse.

#### **25. CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de controle de ponto, independente do número de empregados, para o efetivo controle do horário de trabalho, a fim de que possibilite o real pagamento das horas trabalhadas além da jornada normal.

#### **26. LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes sindicais nas empresas para desempenho de suas funções desde que, a empresa seja comunicada com antecedência de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas.

#### **27. PARTICIPAÇÃO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30(trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

#### **28. ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurada a antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião das férias, aos empregados que requerem até 10 (dez) dias antes do início das férias.

#### **29. FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho antes de completar 1 (um) ano de serviço, serão pagas férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

#### **30. ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

As empresas deverão anotar na Carteira de Trabalho de seus empregados, o salário percebido, como também a função pelos mesmos efetivamente exercidos.

#### **31. CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

O empregador se obriga a entregar a segunda via do contrato de trabalho ao empregado.



**Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista,  
Atacadista e Similares de Curitiba e Região.**

Base Territorial: Curitiba, Ponte Alta, São Cristóvão do Sul, Santa Cecília,  
Frei Rogério, Ponte Alta do Norte e Timbó Grande  
Fundado em 02/04/02 – Carta Sindical no: 46000.014194/02-00 - CNPJ 05.275.341/0001-93  
Rua Archias Ganz, 510 – Bosque - Fone 049 3241.4629 – Curitiba – SC CEP: 89520-000  
Filiado a –Fecesc, Contracs e a Cut. E-mail: [sec.ctbanos@gmail.com.br](mailto:sec.ctbanos@gmail.com.br)

### 32. CURSOS E REUNIÕES

Estabelecer que os cursos ou reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante pagamento de horas extras.

### 33. FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES

As empresas fornecerão obrigatória e gratuitamente, lanches para seus empregados, quando estes estiverem trabalhando em regime de horas extras em caráter excepcional. As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório deverão destinar um local, em condições de higiene, a fim de que seus empregados possam lanchar.

### 34. ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO

A empresa abonará as faltas dos empregados estudantes e vestibulandos, para a realização das provas em cursos oficiais, assim como em concursos vestibulares, desde que pré-avisada 72 (setenta e duas) horas antes.

### 35. FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME

As empresas que exigirem o uso de uniforme deverão fornecê-lo sem ônus para os seus empregados, na quota de 02 (dois) por ano. O uso de uniforme deverá ser regulamentado pelas empresas, quanto as suas restrições e conservação.

### 36. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do referido benefício.

### 37. VALE FARMÁCIA

As empresas fornecerão vale para aquisição dos remédios, desde que o empregado comprove, por receita médica o preço do produto, a quantia suficiente à aquisição do medicamento.

### 38. CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL

Em cumprimento ao que foi deliberado pelos representantes dos trabalhadores, reunidos em Assembléia Geral Extraordinária realizada no dia 17 de Março de 2017, as empresas descontarão dos seus empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a importância equivalente a **3% ( três por cento)** da remuneração dos mesmos nos meses de **Julho e Novembro de 2017**, a título de CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as respectivas importâncias em guias próprias fornecidas pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista, Atacadista e Similares de Curitiba e Região, em favor da mesma, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto.

**Parágrafo Primeiro:** Até o dia 30 do mês subsequente ao do desconto, as empresas enviarão ao Sindicato a relação dos empregados contribuintes, em formulário também fornecido pelo Sindicato.

**Parágrafo Segundo:** O empregado poderá opor-se ao desconto da contribuição negocial, devendo para isto apresentar diretamente no Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista, Atacadista e Similares de Curitiba e Região, de forma individual e por escrito; representado por pessoa por ele autorizada nos mesmos termos; ou ainda, enviando correspondência com aviso de recebimento a Entidade Sindical laboral.

### 39. CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Em cumprimento ao que foi deliberado na Assembleia Geral Extraordinária do SESCON-SC, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão em favor do respectivo Sindicato Patronal, a título de Contribuição Confederativa Patronal, os seguintes valores: 2% (dois por cento) da folha de pagamento do mês de Junho/2017, obedecendo a uma contribuição MÍNIMA de **R\$ 192,86** (Cento e Noventa e Dois Reais Oitenta e Seis Centavos), inclusive para empresas sem funcionários e cujo recolhimento deverá ser

efetuado até 31/07/2017, em guias próprias a serem fornecidas pelo Sindicato respectivo.

**Parágrafo Único:** O não recolhimento da contribuição acima, no prazo estabelecido (31/07/2017), implicará no pagamento de multa de 2% (dois por cento), além da variação monetária e juros de mora”.

### 40. ACORDOS COLETIVOS DE PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO – BANCO DE HORAS

Fica estabelecida a possibilidade de realização de acordos coletivos de trabalho para o estabelecimento de Banco de Horas entre empresa e o Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista, Atacadista e Similares de Curitiba e Região limitada a compensação das horas prorrogadas no prazo máximo de 60 (sessenta) dias a partir da data da prorrogação.

### 41. PENALIDADES

Pelo não cumprimento das cláusulas e condições estabelecidas nesta Convenção Coletiva, fica estabelecido multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor do salário normativo da categoria, por infração, em favor da parte prejudicada.

### 42. RENEGOCIAÇÃO

As partes se comprometem a partir do 6º (sexto) mês de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, reunirem-se para analisar o cumprimento da presente Convenção Coletiva, bem como para verificarem a possibilidade e/ou necessidade de se pactuar qualquer concessão relativamente às cláusulas de natureza econômica.

### 43. VIGÊNCIA

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de Maio de 2017 e término em 30 de Abril de 2018 e a data-base da categoria em 1º de Maio.

### 44. DIFERENÇAS DE SALÁRIOS E CONSECUTÁRIOS

As diferenças de salários e consecutários oriundas da aplicação retroativa desta convenção a 1º de Maio de 2017, deverão ser quitadas integralmente pelas empresas na folha de pagamento de salários do mês de junho de 2017.

Curitiba, 29 de Junho de 2017.

*SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO  
VAREJISTA ATACADISTA E SIMILARES DE CURITIBANOS  
Marcos Roberto Souza de Oliveira - Presidente*

*SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS,  
ASSESSORAMENTO, PERÍCIA, INFORMAÇÕES E PESQUISA NO  
ESTADO DE SANTA CATARINA – SESCON/SC  
Eugênio Vicenzi -Presidente*